

Об итогах развития государственной гражданской службы Калужской области в 2020 году

Развитие государственной гражданской службы Калужской области в 2020 году осуществлялось в соответствии с ведомственной целевой программой «Развитие государственной гражданской службы Калужской области» (далее – Программа), утвержденной распоряжением заместителя Губернатора Калужской области – руководителя администрации Губернатора Калужской области от 30.08.2019 № 178-ра (в ред. от 30.12.2020) «Об утверждении ведомственной целевой программы «Развитие государственной гражданской службы Калужской области».

В целях совершенствования нормативного правового регулирования гражданской службы на региональном уровне были приняты следующие нормативные правовые акты:

- Закон Калужской области от 09.12.2020 № 32-ОЗ «О внесении изменений в некоторые законы Калужской области в части регулирования отдельных вопросов государственной гражданской службы и муниципальной службы»;

- постановление Правительства Калужской области от 20.01.2020 № 28 «Об утверждении государственного заказа Калужской области на мероприятия по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Калужской области на 2020 год»;

- постановление Правительства Калужской области от 13.02.2020 № 94 «Об утверждении Положения о порядке получения государственным гражданским служащим, являющимся руководителем органа исполнительной власти Калужской области, разрешения представителя нанимателя на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией (кроме участия в управлении политической партией, органом профессионального союза, в том числе выборным органом первичной профсоюзной организации, созданной в органе исполнительной власти Калужской области, участия в съезде (конференции) или общем собрании иной общественной организации, жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, товарищества собственников недвижимости)»;

- постановление Правительства Калужской области от 30.01.2020 № 58 «Об утверждении Порядка формирования и утверждения показателей дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Калужской области на основании государственного образовательного сертификата на дополнительное профессиональное образование государственного гражданского служащего Калужской области, а также организации и финансирования обучения государственных гражданских служащих Калужской области на основании государственного образовательного сертификата на дополнительное профессиональное образование государственного гражданского служащего Калужской области на очередной год»;

- распоряжение руководителя администрации Губернатора Калужской области от 25.03.2020 № 44-ра «О реализации отдельных функций, связанных с организацией дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Калужской области на основании государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование

государственных гражданских служащих Калужской области» (вместе с «Порядком формирования и передачи государственным гражданским служащим Калужской области государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование (дубликатов) на бумажном носителе, а также их представления государственными гражданскими служащими Калужской области в организации, осуществляющие образовательную деятельность и включенные в реестр исполнителей государственной услуги по реализации дополнительных профессиональных программ для государственных гражданских служащих Калужской области», «Порядком взаимодействия Администрации Губернатора Калужской области с организациями, осуществляющими образовательную деятельность, в ходе формирования и ведения реестра исполнителей государственной услуги по реализации дополнительных профессиональных программ для государственных гражданских служащих Калужской области на основании государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование», «Формой информации о дополнительных профессиональных программах, реализуемых организацией, осуществляющей образовательную деятельность и включенной в реестр исполнителей государственной услуги по реализации дополнительных профессиональных программ для государственных гражданских служащих Калужской области на основании государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование»).

- распоряжение заместителя Губернатора Калужской области - руководителя администрации Губернатора Калужской области от 30.12.2020 № 253-ра «О внесении изменений в распоряжение заместителя Губернатора Калужской области - руководителя администрации Губернатора Калужской области от 30.08.2019 № 178-ра «Об утверждении ведомственной целевой программы «Развитие государственной гражданской службы Калужской области».

В целях оказания методической помощи для руководителей и специалистов кадровых служб проводились семинары-совещания, на которых рассматривались проблемные вопросы гражданской службы и кадровой работы, такие как: использование в кадровой работе Единой информационной системы управления кадровым составом на государственной службе (ЕИСУКС)); основные направления работы по профессиональному развитию сотрудников, организация и проведение стажировок, внедрение образовательных сертификатов; современные кадровые технологии, формирование и развитие кадрового резерва и работа с ним.

В органах государственной власти Калужской области, государственных органах Калужской области (далее - государственные органы) в 2020 году продолжалось активное внедрение современных методов кадровой работы, направленных на формирование высококвалифицированного кадрового состава гражданской службы Калужской области.

Должности гражданской службы в государственных органах замещали 1586 человек, укомплектованность штатов составила 95,5 %; 72,3 % (1145 человек) гражданских служащих Калужской области - женщины.

Комплектование кадров



Доля лиц с высшим образованием составила 98,8 % (1567 человек), 323 человека (20 %) имели два (и более) высших образования. Среди гражданских служащих - 32 кандидата наук.

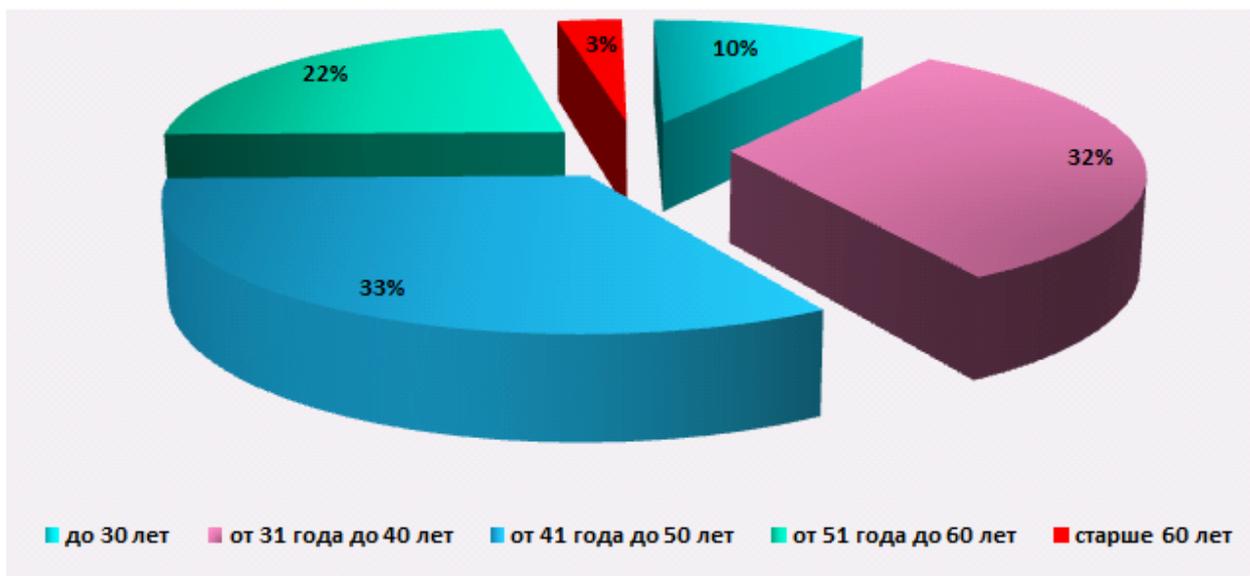
Уровень образования государственных гражданских служащих



Возрастной состав гражданских служащих характеризовался следующими показателями:

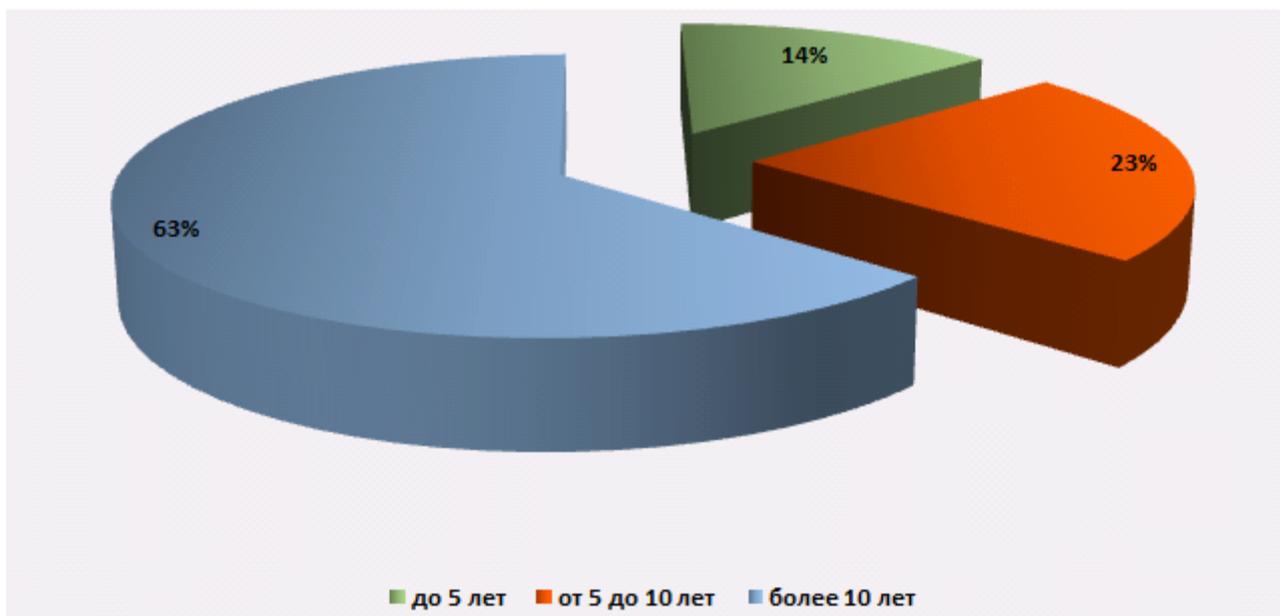
- до 30 лет – 158 человек (10 %);
- от 31 года до 40 лет – 511 человек (32 %);
- от 41 года до 50 лет – 523 человека (33%);
- от 51 года до 60 лет – 342 человека (22 %);
- старше 60 лет – 50 человек (3 %).

Возрастной состав гражданских служащих



Стаж гражданской службы до 5 лет имели 14 % гражданских служащих (221 человек); от 5 до 10 лет – 23 % (349 человек), более 10 лет – 63 % (975 человек).

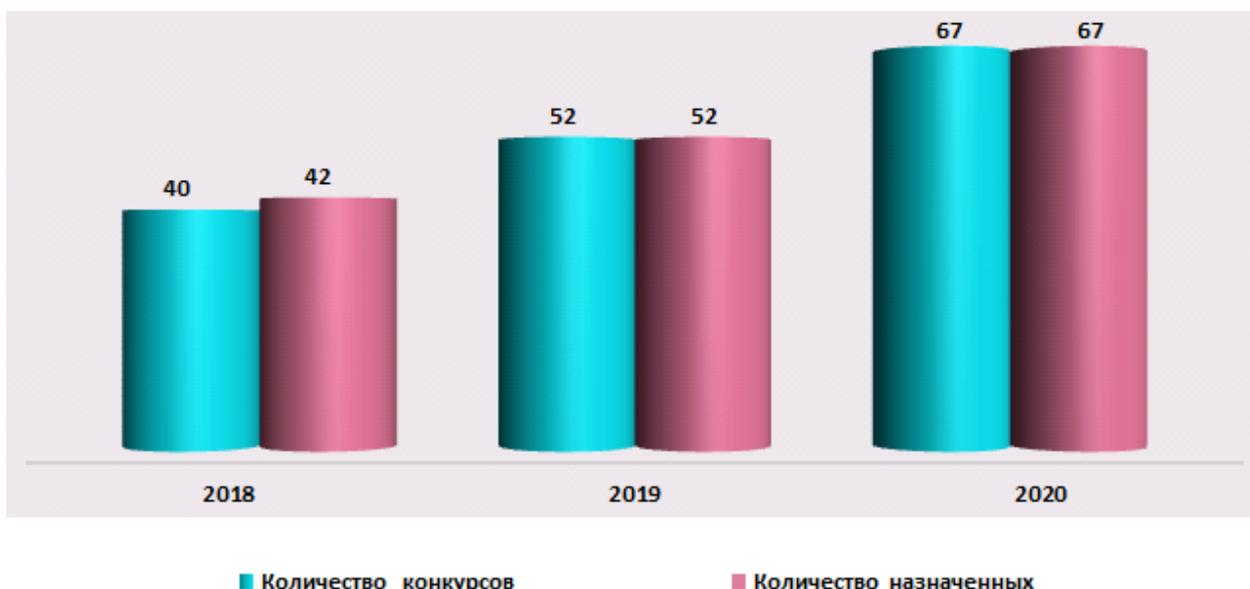
Стаж гражданской службы



Замещение вакантных должностей гражданской службы осуществлялось по результатам конкурсов на замещение вакантных должностей, из кадрового резерва, сформированного в соответствии со статьей 64 Федерального закона № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», а также по иным не противоречащим законодательству основаниям.

В 2020 году было проведено 67 конкурсов на замещение вакантных должностей, по конкурсу на вакантные должности назначены 67 человек, в том числе в органах исполнительной власти Калужской области – 63 конкурса, по результатам конкурса назначены 63 человека.

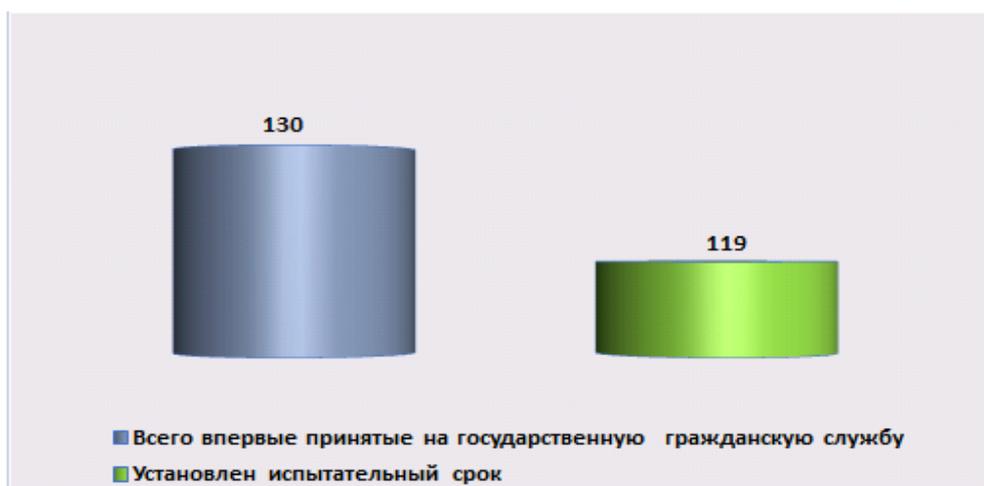
Проведение конкурсов на замещение вакантных должностей



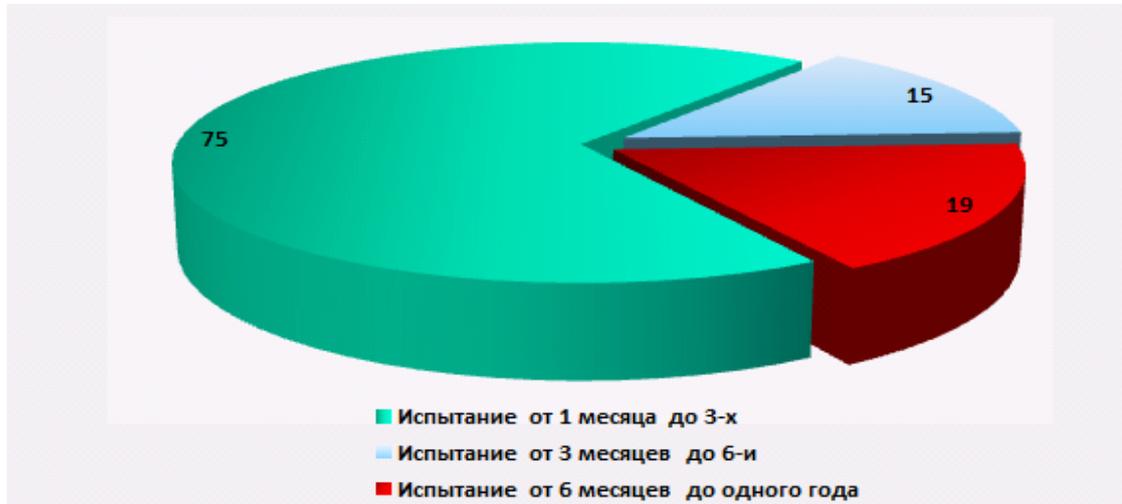
Наибольшее количество конкурсов на замещение вакантных должностей состоялось в министерстве природных ресурсов и экологии Калужской области (7 конкурсов), в министерстве спорта Калужской области (6 конкурсов), в государственной инспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Калужской области (5 конкурсов).

В целях проверки соответствия замещаемой должности гражданской службы впервые поступающим на гражданскую службу устанавливался испытательный срок. В 2020 году испытание было установлено для 175 гражданских служащих, в том числе для 119 человек, впервые поступивших на гражданскую службу, что составляет более 90 процентов от числа назначенных на гражданскую службу впервые.

Установление испытательного срока



Продолжительность испытательного срока



Испытательный срок устанавливался всем лицам, впервые назначенным на должности гражданской службы, в министерстве здравоохранения Калужской области, министерстве природных ресурсов и экологии Калужской области, службе по организационному обеспечению деятельности мировых судей Калужской области, министерстве экономического развития Калужской области, министерстве строительства и жилищно-коммунального хозяйства Калужской области, министерстве внутренней политики и массовых коммуникаций Калужской области.

В 2020 году продолжалось развитие положений законодательства Российской Федерации, регламентирующих порядок поступления на гражданскую службу. В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов», а также методическим инструментарием по формированию кадрового состава государственной гражданской службы Российской Федерации (Версия 3.1), разработанным Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, при проведении конкурса на замещение вакантной должности и при формировании кадрового резерва претенденты проходили тестирование для оценки уровня владения государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий.

За отчетный период в конкурсах приняли участие 563 человека, в том числе в конкурсах на замещение вакантных должностей – 272 человека, на включение в кадровый резерв – 291.

Количество претендентов, подавших документы для участия в конкурсах



В ходе конкурсных процедур тестирование проходили все претенденты, допущенные ко второму этапу конкурса. Доля кандидатов, прошедших конкурсный отбор по оценочным заданиям с использованием информационно-коммуникационных технологий, составила 32 %.

В целях повышения профессиональной компетенции гражданских служащих осуществлялось проведение квалификационных экзаменов и присвоение классных чинов, проводилась аттестация гражданских служащих. В 2020 году первые классные чины были присвоены 150 гражданским служащим, очередные классные чины – 340 гражданским служащим.

Присвоение классных чинов гражданской службы



Аттестацию за отчетный период прошли 204 гражданских служащих.

В 2020 году в государственных органах продолжалась работа по организации мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих Калужской области.

Важным элементом системы профессионального развития является наставничество. Так, наставники были закреплены за 117 гражданскими служащими, из них: 84 – лица, впервые назначенные на должности гражданской службы. Наставниками стали 97 гражданских служащих.

Организация наставничества на гражданской службе



В службе по обеспечению деятельности мировых судей Калужской области наставники закреплены за 43 гражданскими служащими, в Администрации Губернатора Калужской области - за 12, в министерстве природных ресурсов и экологии Калужской области - за 12.

В рамках исполнения государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих органов исполнительной власти Калужской области на 2020 год Администрацией Губернатора Калужской области было организовано обучение 287 гражданских служащих по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации. Это 120 % от числа лиц, запланированных на обучение в 2020 году.

Гражданские служащие прошли обучение по одной программе профессиональной переподготовки и по 38 программам повышения квалификации в соответствии с Планом мероприятий по профессиональному развитию кадрового состава органов исполнительной власти Калужской области на 2020 год.

312 сотрудников государственных органов Калужской области прошли обучение по программам повышения квалификации в рамках государственного задания в государственном автономном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования Калужской области «Центр

современного образования», подведомственном Администрации Губернатора Калужской области.

В семинарах, конференциях, тренингах, вебинарах и иных мероприятиях, предусматривающих получение (передачу) знаний, навыков и умений, а также обмен опытом принял участие 551 человек.

Обеспечение внедрения новых форм профессионального развития гражданских служащих



Динамика непрерывного профессионального развития



Важнейшим инструментом, обеспечивающим открытую конкуренцию кандидатов на замещение вакантных должностей, является использование

кадровых резервов. В резерве государственных органов на конец 2020 года состояло 656 специалистов, за отчетный период в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы были включены 336 человек.

Формирование кадрового резерва



Кадровый резерв формировался в 2020 году как по результатам конкурсов на включение в кадровый резерв, так и по результатам конкурсов на замещение вакантных должностей, а также по результатам аттестации. Так, 74 % (256 специалистов) включены по конкурсу в кадровый резерв, 19 % (28 специалистов) - по конкурсу на замещение вакантной должности, 7 % (52 специалиста) - по итогам аттестации.

Формирование кадрового резерва



Из резерва на должности гражданской службы в 2020 году назначены 127 человек, из них 56 (44 %) назначены в порядке должностного роста.

Назначения из кадрового резерва



Доля вакантных должностей, замещенных из кадрового резерва в 2020 году, составила 63 % от общего числа замещенных должностей (без учета должностей, замещенных в результате проведения организационно-штатных мероприятий).

Наибольшее количество должностей из кадрового резерва замещены в министерстве финансов Калужской области (24 должности), в Администрации Губернатора Калужской области (16 должностей), в министерстве здравоохранения Калужской области (12 должностей).

Самые высокие показатели по численности кадрового резерва в министерстве финансов Калужской области - 68 человек, в Администрации Губернатора Калужской области – 63 человека, в министерстве конкурентной политики Калужской области – 60 человек.

Таким образом в ходе реализации мероприятий, предусмотренных ведомственной целевой программой «Развитие государственной гражданской службы Калужской области», основные целевые показатели и индикаторы были достигнуты. Так, доля вакантных должностей гражданской службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, составила 63 % (назначено из кадрового резерва 127 человек); доля гражданских служащих, включенных в кадровый резерв по результатам аттестации, от общего числа аттестованных гражданских служащих, составила 25,5 %; испытание установлено более чем 90% гражданских служащих, назначенных на должности гражданской службы; такой же процент составляет доля гражданских служащих, имеющих наставника. Ежегодно за счет экономии средств при проведении конкурсных процедур на закупку образовательных услуг количество лиц, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в соответствии с государственным заказом превышает число запланированных к обучению. В этом году квалификацию

повысили 287 гражданских служащих, что составляет 120 % от числа запланированных к обучению. Доля гражданских служащих, впервые поступивших на гражданскую службу, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию, составила 31,5 %.

Продолжалась работа по организации иных мероприятий по профессиональному развитию, проводились межведомственные стажировки, семинары по направлениям деятельности, гражданские служащие принимали участие в вебинарах и онлайн-мероприятиях.

Большое внимание уделялось актуализации должностных регламентов гражданских служащих в связи обновлением Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации справочника квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих.